



Schwerbehindertenvertretung

- » Zentrale Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung
- » Beschäftigungssicherung und Arbeitsgestaltung für behinderte Menschen
- » Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- » Arbeits- und Sozialrecht für die SBV
- » Die ersten 100 Tage für neue SBVen
- » Fit für die SBV-Praxis
- » Weitere Seminare für die SBV in diesem Heft

Gebildet ist,
wer weiß,
wo er findet,
was er nicht weiß.

Georg Simmel

Zentrale Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung

In diesem Seminar wird die aktuelle betriebliche Wirklichkeit in Bezug auf eine menschengerechte Arbeit unter die Lupe genommen. Vermittelt werden die zentralen Aufgabenfelder der Schwerbehindertenvertretung (SBV). Es werden Ursachen analysiert, Hintergründe und Auswirkungen von Behinderungen erarbeitet und Handlungsspielräume ausgelotet. Grundlage ist das SGB IX, mit dem die Teilhabe behinderter Menschen am Arbeitsleben gefördert werden soll. Am Schluss des Seminars können Sie Ihre Aufgaben, Rechte und Pflichten als Schwerbehindertenvertreter/-in präzisieren.

- » Situation schwerbehinderter Menschen in Betrieb und Gesellschaft
- » Behinderung: Fakten, Zahlen und Begrifflichkeiten
- » Gesetzlicher Rahmen für die Arbeit der SBV
- » Anerkennungs- und Gleichstellungsverfahren
- » Aufgaben, Beteiligungs- und Mitwirkungsrechte der SBV
- » Pflichten des Arbeitgebers
- » Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- » Kooperation mit anderen betrieblichen und außerbetrieblichen Stellen
- » Entwicklung von Perspektiven für die weitere Arbeit der SBV – Aufbau von Arbeitsstrukturen

Freistellung: § 179 Abs. 4 SGB IX, § 37 Abs. 6 BetrVG

| Termin | Datum | Seminarnummer | Ort | Seminargebühr | Unterkunft u. Verpflegung | Hinweise |
|--------|-------------------------------|---------------|---|---------------|---------------------------|----------|
| 1 | 13.01.2019 – 18.01.2019 | SBV_01_19-02 | ARVENA PARK Das Hotel am Franken-Center GmbH, Nürnberg Referent: Igor Scholz | € 1095,- | € 933,50 | |
| 2 | 17.03.2019 – 22.03.2019 | SBV_01_19-04 | Hotel Wolfringmühle, Fensterbach Referenten: Werner Ahles, Josef Dafner | € 1095,- | € 562,- | |
| 3 | 07.04.2019 – 12.04.2019 | SBV_01_19-05 | Hotel Wolfringmühle, Fensterbach Referenten: Werner Ahles, Josef Dafner | € 1095,- | € 562,- | |
| 4 | 02.06.2019 – 07.06.2019 | SBV_01_19-07 | Parkhotel Altmühltal, Gunzenhausen Referenten: Wolfgang Nöll | € 1095,- | € 770,- | |
| 5 | 24.11.2019 – 29.11.2019 | SBV_01_19-06 | Aribo Hotel, Erbendorf Referenten: Rosemarie Kagerer, Franz Wimmer | € 1095,- | € 729,- | |

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern
Außenstelle Oberpfalz

Interessant für

Schwerbehindertenvertretungen,
Betriebsräte



Teilhabepraxis II

Beschäftigungssicherung und Arbeitsgestaltung für behinderte Menschen

Termin 1

Datum: 17.03.2019 - 22.03.2019
 Seminarnummer: SBV_02_19-01
 Ort: Parkhotel Altmühltal, Gunzenhausen
 Seminargebühr: 1095,-
 Unterkunft/Verpflegung: € 770,-

Termin 2

Datum: 22.09.2019 - 27.09.2019
 Seminarnummer: SBV_02_19-02
 Ort: Hotel Erb, Parsdorf
 Seminargebühr: 1095,-
 Unterkunft/Verpflegung: € 1119,50

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern
 Außenstelle Oberpfalz

Interessant für

Schwerbehindertenvertretungen,
 Betriebsräte

Referent

Igor Scholz

Aufbauseminar

Die Teilhabe (schwer-)behinderter und älterer Menschen am Arbeitsleben durchzusetzen – das ist eine zentrale Aufgabe der Interessenvertretungen in Zeiten von Arbeitsstellenabbau, Rationalisierung und der Zunahme an sogenannten prekären Arbeitsverhältnissen. Die Schwerbehindertenvertretungen und die Betriebsräte benötigen dazu Strategien, um die vorhandenen und neuen Instrumente umzusetzen. In diesem Seminar werden die notwendigen Kenntnisse aus dem Einführungsseminar „Teilhabepraxis I“ vertieft, Verhandlungs- und Umsetzungsschritte entwickelt und Grundsätze für gesundheitsförderliche und behinderungsgerechte Arbeit entwickelt.

- » Bestandsaufnahme zur betrieblichen und gesellschaftlichen Situation behinderter und älterer Menschen
- » Beschäftigungspflicht des Arbeitgebers nach SGB IX
- » Beteiligungsrechte der SBV und die Rechte der schwerbehinderten Menschen
- » Die Rolle der Interessenvertretungen bei der Beschäftigungssicherung
- » Maßnahmen, Hilfen und Leistungen zur Gestaltung eines behinderungs-, gesundheits- und altersgerechten Arbeitsplatzes

Vorkenntnisse: Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind wünschenswert.

Freistellung: § 179 Abs. 4 SGB IX, § 37 Abs. 6 BetrVG

Teilhabepraxis III

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Arbeitsfähigkeit erhalten und sichern

Das SGB IX betont die Prinzipien „Prävention vor Rehabilitation“ und „Rehabilitation vor Rente“. Dennoch werden jährlich 500.000 Beschäftigte krankheitsbedingt gekündigt. Hier hat das SGB IX den Arbeitgebern im Mai 2004 eine gestaltende Managementaufgabe zugewiesen. Mit dem neugefassten § 84 Abs. 2 SGB IX (Prävention) sind alle Arbeitgeber dazu verpflichtet, Maßnahmen zur Wiedereingliederung und zum Erhalt des Arbeitsplatzes von langzeitkranken Betroffenen zu ergreifen (betriebliches Eingliederungsmanagement). Die betriebliche Umsetzung von Prävention und Eingliederungsmanagement hängt im Wesentlichen vom Engagement der Schwerbehindertenvertretungen und der Betriebsräte ab. Der Abschluss einer Betriebsvereinbarung gewährleistet verlässliche und einklagbare Regelungen für die Betroffenen.

- » Rechtliche Grundlagen und allgemeine Ziele des betrieblichen Eingliederungsmanagements
- » Der präventive Ansatz des SGB IX und der Gesundheitsbegriff des Arbeitsschutzgesetzes
- » Das Ziel: Prävention und betriebliche Gesundheitsförderung
- » Handlungsschritte bei der Einführung und Umsetzung des betrieblichen Eingliederungsmanagements
- » Betriebsnahe Konzepte zur Prävention, Integration und Rehabilitation
- » Erarbeitung einer Musterbetriebsvereinbarung

Vorkenntnisse: Der Besuch des Seminars „Teilhabepraxis I“ ist wünschenswert.

Freistellung: § 179 Abs. 4 SGB IX, § 37 Abs. 6 BetrVG



Termin

21.07.2019 - 26.07.2019

Seminarnummer

SBV_03_19-02

Ort

Aribo Hotel, Erbendorf

Seminarkosten

Seminargebühr: € 1095,-
 Unterkunft/Verpflegung: € 784,-

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern
 Außenstelle Oberpfalz

Interessant für

Schwerbehindertenvertretungen,
 Betriebsräte

Referent

Rosemarie Kagerer, Franz Wimmer



Rechtlich fit für die Tätigkeit als SBV

Arbeits- und Sozialrecht für die SBV

Schwerbehinderte/ Gleichgestellte Arbeitnehmer/-innen und Menschen mit Behinderung brauchen nicht nur besondere Förderung und Unterstützung. Für sie gelten dabei auch spezielle rechtliche Bestimmungen. In diesem Seminar werden diese arbeitsrechtlichen Besonderheiten behandelt. Die Regelungen zum Schwerbehindertenrecht im SGB IX haben weitreichende Auswirkungen auf das Arbeitsrecht, welche die Schwerbehindertenvertretung kennen muss. Im Seminar werden wichtige arbeits- und sozialrechtliche Vorschriften von der Einstellung bis zum Kündigungsschutz vermittelt. In der Rechtsprechung gab es in den letzten Jahren richtungsweisende neue Entscheidungen, die im Seminar berücksichtigt werden.

- » Rechtsgrundlagen im Arbeitsrecht
- » Begriffsklärungen (Behinderung, Schwerbehinderte, Gleichgestellte)
- » Besetzung von Arbeitsplätzen mit Menschen mit Behinderung
 - Bewerbung und Einstellung unter Beachtung des AGG. Versetzungen.
- » Feststellung der Schwerbehinderteneigenschaft und Gleichstellung
 - Antrags- und Entscheidungsverfahren
 - Widerspruch gegen eine Entscheidung
- » Der besondere Kündigungsschutz
 - Kündigungsarten, insbesondere personenbedingte Kündigung
 - Stellung der SBV
 - Ablauf des Kündigungsschutzverfahrens
 - Zusammenarbeit mit dem Integrationsamt; Stellungnahme
- » Das SGB IX
 - Aufgaben, Rechte und Pflichten der SBV
 - Der „neue“ § 38a (unterstützte Beschäftigung)
 - Rechte schwerbehinderter Menschen
- » Arbeitsrechtliche Fragestellungen (Urlaub, Krankheit, Arbeitszeit)
- » Verknüpfungen im Sozialrecht
 - Auswirkungen in anderen sozialrechtlichen Rechtsgebieten
 - Kranken-, Renten-, Arbeitslosenversicherung
 - Zusammenarbeit mit Ämtern und Behörden

Termin

14.07.2019 - 19.07.2019

Seminarnummer

ASR_19_19-01

Ort

Aribo Hotel, Erbdorf

Seminarkosten

Seminargebühr: € 1095,-
 Unterkunft/Verpflegung: € 729,-

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern
 Außenstelle Oberpfalz

Interessant für

Schwerbehindertenvertretungen,
 Betriebsräte

Referent

Thomas Rosenland

Freistellung

nach § 179 Abs. 4 SGB IX,
 § 37 Abs. 6 BetrVG

Den Einstieg leicht gemacht

Die ersten 100 Tage für neue SBVen

Vertrauenspersonen der Menschen mit Behinderung haben eine verantwortungsvolle Aufgabe übernommen. Eine Vorbereitung auf ihr Amt haben sie nicht. Mit dem Seminar wird der Einstieg leichter und das Amt kann von Anfang an entsprechend der gesetzlichen Vorgaben ausgeführt werden. In dem Seminar bekommen die Teilnehmer/-innen die Hinweise, die für die ersten 100 Tage wichtig sind.

Seminargebühr: € 780,- • Unterkunft/Verpflegung: € 310,- • Anmelden: Betriebsräteakademie Bayern, Außenstelle Oberpfalz • Referent: Werner Ahles, Josef Dafner • Vorkenntnisse: Es sind keine Vorkenntnisse erforderlich. • Freistellung: § 179 Abs. 4 SGB IX, § 37 Abs. 6 BetrVG • Interessant für: Schwerbehindertenvertretungen, Betriebsräte

Aufgaben SBV und Überblick der BG

Fit für die SBV-Praxis

- » Aufgaben der SBV nach dem SGB IX
- » Die Berufsgenossenschaft im Überblick

Seminargebühr: € 220,- • Tagungspauschale: € 35,- • Anmelden: Betriebsräteakademie Bayern, Außenstelle Oberpfalz • Referent: Erich Bierler, Marion Felder • Freistellung: § 179 Abs. 4 SGB IX, § 37 Abs. 6 BetrVG • Interessant für: Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Fokuseminar

Termin

16.01.2019 - 18.01.2019

Seminarnummer

SBV_20_19-01

Ort

Aribo Hotel, Erbdorf



Impulsseminar

Termin

17.09.2019

Seminarnummer

SBV_70_19-01

Ort

IG Metall Geschäftsstelle Amberg



Weitere Seminare für die SBV in diesem Heft

Für die Schwerbehindertenvertretung bieten wir neben den speziell in der Rubrik der „Schwerbehindertenvertretung“ aufgeführten Seminaren weitere Veranstaltungen an. Diese befinden sich in unserem Programm in anderen Bereichen als gemeinsame Angebote für Betriebsräte und die Schwerbehindertenvertretung. Beim jeweiligen Seminar steht dazu unter „Interessant für“ ein entsprechender Vermerk.

Auf einige dieser Seminare wollen wir exemplarisch hinweisen:

| Thema | Seite |
|--|-------------|
| Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I) | Ab Seite 28 |
| BR kompakt 1: Mitbestimmung und Betriebsratshandeln | Ab Seite 30 |
| BR kompakt 2: Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln | Ab Seite 32 |
| Grundlagen Arbeitsrecht I bis III | Ab Seite 50 |
| Arbeits- und Sozialrecht für SBV | Seite 54 |
| Mobiles Arbeiten | Seite 55 |
| Vorsicht Falle | Seite 55 |
| Werkstudenten im Fokus von BR- und JAV-Arbeit | Seite 56 |
| Mitbestimmung bei Mehrarbeit | Seite 57 |
| Der Umgang mit „betriebs-störenden Arbeitnehmern/-innen“ | Seite 58 |

Unsere Seminare richten sich auch an die stellvertretenden Mitglieder der SBV (§179 Abs. 4 SGB IX beachten!)

| | |
|--|--------------|
| Entgelttransparenzgesetz in der Praxis | Seite 59 |
| Grundlagenseminar Arbeits- und Gesundheitsschutz | Seite 66 |
| Aufbauseminar Arbeits- und Gesundheitsschutz | Seite 68 |
| Gute Arbeit im Büro: Wieviel Platz muss sein? | Seite 70 |
| Mobbing – Ausgrenzung – Diskriminierung | Seite 71 |
| Burnout erkennen und begrenzen | Seite 72 |
| Burnout im Betrieb: Wie spreche ich Betroffene an? | Seite 73 |
| Wenn Führung krank macht... | Ab Seite 74 |
| Wenn betriebliche Strukturen krank machen | Seite 76 |
| Seminare im Bereich Tarif und Entgelt | Ab Seite 80 |
| Seminare zu wirtschaftlichen Angelegenheiten | Ab Seite 96 |
| Personalentwicklung und Qualifizierung | Seite 104 |
| Lean Management, Agiles Arbeiten und Co. | Seite 105 |
| Grundlagen des Betrieblichen Vorschlagswesens und Ideenmanagements | Seite 107 |
| Industrie 4.0 in „meinem“ Betrieb? | Seite 108 |
| Rhetorik Seminare | Ab Seite 109 |
| Projektmanagement für Betriebsräte/-innen | Seite 116 |
| Change Management für Betriebsräte | Seite 117 |

